

T S I 控 股 集 团

合 作 伙 伴 行 为 准 则

旨在成为对所有利益相关方（社会、环境、顾客、股东和员工）来说都是
全世界最幸福的时装公司

2023 年 12 月 13 日

Ver. 2. 0. 0

TSI HOLDINGS 集团 合作伙伴行为准则

〈导言〉

本 TSI HOLDINGS 集团（以下简称“本集团”）的控股公司为株式会社 TSI HOLDINGS，由旗下多家事业公司组成，并采用了集团企业制度。本集团以时尚服装为主开展各种业务，但我们深切感受到，业务对地球环境和社会等造成的负面影响，并深刻感受到必须正视并减轻这些负担。我们希望，不仅本集团的员工，与本集团有业务关系的每家企业也应如此。

为了确保本集团供应链中的所有有交易的企业以及与本集团有业务关系的所有企业（以下简称“合作伙伴”）都能建立一个确保了人权和所有劳动者拥有放心工作的权利的劳动环境，实现道德且诚实的企业姿态，以及不对自然环境造成负担的可持续且健全的业务活动等，我们制定了本《TSI HOLDINGS 集团 合作伙伴行为准则》（以下简称“本准则”）。

为了实现上述目标，本集团制定了《TSI HOLDINGS 集团行为准则》（以下简称“TSI 行为准则”），该准则另行刊登，规定了本集团自身应遵守的行为，并向合作伙伴和社会承诺将按照 TSI 行为准则行事。

我们恳请合作伙伴理解本准则的宗旨，并通过与本集团的业务交易，共同努力以实现可持续发展的社会。同时，希望今后也通过公平交易，与本集团建立长久的合作关系。

以上

2023 年 12 月 13 日
株式会社 TSI HOLDINGS
代表取締役社长 下地毅

〈目的〉

作为可持续发展声明，本集团提出：“我们通过时尚，创造价值，照亮人们的心灵，与社会共享明天生活的喜悦”，在这一经营理念的指引下，通过业务活动与所有利益相关方共同建设可持续发展的未来社会。制定本《行为准则》的目的是为了明确商业伙伴在与本集团的业务关系中应遵守的最低要求，以实现上述可持续发展社会的目标，并就如何更好地将这些要求付诸实践提供必要的支持和对话。

〈本准则适用范围〉

我们希望与本集团有业务往来的所有合作伙伴都能遵守，因而制作了本准则。因此，我们希望不仅是与我们有直接合同关系的合作伙伴，与本集团业务有间接关系的合作伙伴也能遵守本准则。

〈准则的修订〉

本准则在今后也将根据社会要求和环境变化进行修订。届时，将在本集团网站通知修订之事，烦请适时确认。此外，我们可能根据修订的内容，单独与您进行联系，望请配合。

〈正文〉

1. 人权

本集团在人权方针中表明，作为社会的一员，支持并尊重联合国针对全世界所有人都应享有的基本人权而制定的《国际人权宪章》、国际劳工组织（ILO）的《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》规定了工作中的基本权利，除此之外，本集团还支持并尊重与人权有关的国际准则，如《工资、工时等劳动者人权相关的公约》、《消除对妇女一切形式歧视公约》、《经合组织跨国企业准则》、联合国的《联合国土著人民权利宣言》、联合国儿童基金会的《儿童权利与企业原则》等。我们希望合作伙伴能认同本集团的这一基本观点。

(1) 禁止参与侵犯人权

请合作伙伴注意保护和尊重人权，禁止直接或间接参与侵犯人权。

(2) 禁止歧视

禁止合作伙伴因种族、民族、国籍、社会地位、家庭出身、性别、性取向、性别认同、有无残疾、健康状况、思想与信仰、宗教，以及工种或雇佣形式的差异等，进行任何歧视、骚扰行为。同时，请尊重土著人民的权利等国家或地区的文化和传统，请勿以地区文化和传统为由采取不正当的歧视行为。

(3) 禁止雇用童工

禁止雇用未满 15 岁的儿童，或以阻碍其获得义务教育或最低限度教育机会的形式，安排童工从事危险或有害的工作。

2. 保障劳动者权利

作为基本观点，本集团认为与本公司业务相关的所有劳动者都必须在国际规范所规定的适当劳动环境、适当劳动条件下工作，对于与本集团相关业务有关联的所有人员，无论出于何种原因，本集团都不会容忍违背员工本人意愿的强制劳动、强制苦役或限制离职自由等的行为。我们希望合作伙伴能赞同本集团的这一基本观点。

(1) 禁止雇佣歧视

合作伙伴在雇用员工时，禁止基于种族、国籍、性别、性取向、年龄、血统、宗教、民族或其他与应聘者本人是否适合所招聘职位没有合理关系且不符合社会要求的因素的歧视。

(2) 尊重结社自由和集体谈判权

请充分认识合作伙伴的员工拥有建立工会等的结社自由、加入工会等以及进行集体谈判的权利，请勿干涉此类劳动者的权利。

(3) 保障适当的劳动条件

合作伙伴应确保为员工提供合法和适当的工作条件。这里的“工作条件”不仅指法律规定的最低工资、工时和其他条件，也指社会普遍要求的平均和标准工作条件水平，并且合作伙伴不得允许员工在非法或不公平的条件下工作。在开始雇佣之前，合作伙伴应与员工签订雇佣合同或其他书面文件，明确规定工资、工时、工作内容、纪律相关条件等工作条件，并真诚地与员工达成协议。

(4) 禁止强制劳动

禁止有违背合作伙伴员工意愿的劳动、扣留保证金、身份证等行为。同时，请确保员工在正当提交申请后，可自由离职。

(5) 关心外国劳动者

合作伙伴雇用或雇用了外籍员工的情况下，应尽可能尊重该员工的文化习俗，并不得因该员工为外籍而对其采取不同于本国国籍员工的歧视对待。不得直接或间接参与涉及有关劳动者的人口贩卖行为。同时，请竭力引进检查员工在其所属部门是否有劳动权（有无工作签证等）的制度。

3. 保障员工的安全卫生和劳动环境

本集团与合作伙伴的业务涉及各种人士，需要安全稳定地持续开展。因此，我们的基本观点是，合作伙伴必须遵守法律法规，竭力保障劳动者的生命、身体安全，确保安全的工作环境和持续的业务。我们希望合作伙伴能够认同本集团的这一基本观点。

(1) 提供安全卫生的劳动环境

尽可能地将劳动环境中特有的危险因素控制在最低限度，并必须采取适当措施防止因工作而引起的、与工作有关的，或在工作过程中可能发生的事故和障碍。

TSI Inc.

(2) 采取防灾措施

请竭力采取必要的防灾措施，甚至在宿舍或居住区域内，也需保护管辖区域内的员工、承包商和访客免受灾害风险。此外，为了在万一发生灾害时，将损失降至最低，请竭力采取标明疏散路线和告知所有相关人员疏散程序等的所有措施。

(3) 开展安全防灾训练

请定期开展安全防灾训练，并留下相关记录。

(4) 配备卫生设施和饮用水等

请配备清洁的卫生设施，饮用水和食物，并准备储存饮用水和食物的设备设施。

(5) 配备住宿设施等

需要住宿的情况下，请配备清洁安全并能满足员工基本需求的设备。

(6) 创建相互关怀的良好工作场所

必须采取考虑到身体不便的员工和怀孕员工的政策和措施。

(7) 关心精神健康

请尽最大可能支持、促进和保护员工维持健康，保护员工远离因劳动环境引起的精神疾病，并竭力在劳动现场贯彻对患有精神疾病的员工提供援助。

(8) 制度完善和教育训练

为了将事业上可能发生的故事等以及其发生的可能性降低到最小程度，希望合作伙伴建立适当应对的制度并广而告之，同时为了让劳动者在灾害时能采取适当的行动，开展教育和训练。

4. 合规与防止腐败

本集团的基本观点是，必须遵守适用于本集团业务的所有法律法规，并履行防止贪污腐败、维护市场公平竞争状态、排除与反社会人物和团体的关系等社会所期待的公平交易活动。我们希望合作伙伴能赞同本集团的这一基本观点。

(1) 防止不公平交易

TSI Inc.

请合作伙伴根据社会普遍期待的商业惯例及其他常识性的商业惯例，妥善履行其业务职责，并努力在相互理解的基础上建立伙伴关系。恳请合作伙伴不参与胁迫或腐败及其相关行为，在向本公司提供商品和服务时若与第三方进行交易，请充分调查是否参与了此类腐败行为，并采取充分的措施，如开展防止腐败相关的员工教育等，以防止腐败。特别是向公职人员进行馈赠、款待和发生金钱利益时，请遵守各国的法律法规，保持适当的关系。

(2) 排除反社会势力

合作伙伴应承诺其不与暴力团体、黑社会以及其他任何会被指责为反社会的个人或团体（无论其名称为何）有关系，且今后也不会发生关系。

(3) 擅自使用第三方的知识产权等

合作伙伴必须遵守所有适用于合作伙伴的法律法规，并不得侵犯包括本集团在内的合作伙伴以外的第三方所持有的财产权、使用权、著作权、专利权，知识产权以及其他任何权利。

(4) 合法公正公平宣传

在与本集团开展业务时，合作伙伴若面向消费者开展广告行为，请遵守相关法律法规，并切勿发布误导消费者或对幼儿造成不应有的精神或道德伤害的广告。

(5) 外部投诉和咨询窗口

合作伙伴、在合作伙伴处工作的各位员工、与本集团业务相关的合作伙伴有业务关系的企业（以下简称“利益相关方”），在与本集团开展业务中，发生或可能发生违反本准则的情况时，可就其整改事宜直接向本集团咨询。本集团严格保守进行本咨询的人士的秘密，并承诺在整个咨询过程中，无论前后，都不会受到不利的对待。请竭力设立咨询窗口，以便在合作伙伴处工作的各位员工和所有利益相关方在与本集团的业务中，发生或可能发生违反本准则的情况时，可就其整改事宜进行咨询。合作伙伴应严格保守进行本咨询的人士的秘密，坚决禁止对其进行不利的对待。

(6) 整改措施

合作伙伴发现合作伙伴本身或利益相关方违反了法律法规或商业惯例等时，应立即向本集团报告，并真诚地协商其整改应对之事。此外，本集团的首要任务是确保集团自身的诚信，并与供应商和利益相关方开展适当的业务，绝不谴责无意中开展不当业务的合作伙伴。一旦接到举报，集团承诺全力配合整改，并负责信息管理事宜。如果合作伙伴故意不报告上述情

TSI Inc.

况，敬请注意，本集团可能会停止与该合作伙伴的业务往来。

5. 供应链

本集团的基本观点是，在制造本集团商品的整条供应链中，履行本准则及《TSI 行为准则》中规定的责任，同时为了实现可持续发展社会，采用不会对环境造成负担的原材料，不采用可能引发战争或冲突等的原材料。本集团将竭力向公司内外广而告之该基本观点，使之得以广泛传播。我们希望合作伙伴能赞同本集团的这一基本观点。

(1) 配合监督

本集团基于上述供应链相关观点，会对本公司产品生产相关的供应链上的所有企业，通过书面及其他方法进行监督，届时敬请配合。

6 产品的质量和安全

本集团在治理方针中，针对与客户的关系，明确规定了以下三个重视事项，希望合作伙伴能赞同本集团的这一基本观点。

- 通过充分发挥多样不同的品牌群个性，为客户提供时尚娱乐，竭力提高客户的满意度。
- 在质量安全的基础上兼顾地球环境，并为了提供客户能放心使用的产品和服务，推进、完善管理制度。
- 为了向客户提供准确的产品和品牌信息，请做好沟通工作，并加强对员工的培训教育。

(1) 如果本集团对经营的商品和服务的原材料或产品制定了质量标准，请确保符合该标准。

(2) 请以适当、易懂的方式提供信息，以便向客户传达正确的产品和品牌信息。

(3) 如果发现产品存在或可能存在质量或安全问题，请立即向本集团提供信息，并配合调查原因，以及配合将产品恢复到符合要求的状态。

7 与地球环境有关的举措

我们希望合作伙伴赞同本集团提出的环境方针的同时，根据开展业务活动的国家所规定的法律、

条例、行政惯例和政策进行环境保护活动，并开展符合国际性环境相关方针、目标、责任和标准等相关协议的业务活动。另外，无论法律是否有规定，都请提高意识，将对环境产生的负担和危害防患于未然，并牢记环境保护的相关要求和依据，在交易中的原材料和素材以及生产流程中采取预防措施。

(1) 化学物质管理

请合作伙伴去除在产品贸易中的材料所含有的危险品和危险物质，以及在制造生产过程中的危险品和危险物质同时制定能去除和减少危险品和危险物质并实现安全处理的管理措施。请合作伙伴致力于将化学物质对大气和土壤的污染防患于未然，彻底进行管理并禁止在生产流程中使用法律法规等规定的违禁物质。请管理产品中所含的法律法规等规定的特定化学物质，在最新的化学物质目录中列出使用的所有化学物质及其供应商名称并进行管理。必须规定安全的化学物质处理程序，并对劳动者开展训练，使其了解这些程序和化学物质暴露的危险性。同时，必须遵循生产国的法律法规，从接收到废弃，对化学物质进行严格管理。应分离危险品和非危险品，并以安全合法的方法处理这两类物质。

(2) 可持续和高效地利用资源

为了能有效利用有限的自然资源(水、原材料、森林和能源)，请掌握其情况并竭力改善效率。为了妥善管理水资源，应对使用情况和排水状况进行监测，为了将污水发生防患于未然，在排放废水前进行必要的处理，将对取水源和排水处的影响减少到最小，并监测水源、取水量和排水量，竭力节水。另外，在合作伙伴的供应链中，应致力于开展有效使用能源的节能活动和推进使用对环境影响更小的能源的活动。

(3) 管理废水、污泥和废气并减少其产生

请遵守生产国法律法规规定的水准或预防发生公害，对生产流程中的废水、污泥和废气等实施监测及控制，致力于减少排放量和流出量。

(4) 减少 GHG (温室气体) 的排放量

对于二氧化碳及其他温室气体，应监控温室气体的排放量，并致力于减少在生产过程中的排放。

(5) 识别、管理、减少和负责任地处置及回收废弃物

合作伙伴应主动设定削减目标，并致力于减少生产在生产过程中的废弃物和无法回收再利用

的废弃物。

为了通过确定、管理、减少废弃物来开展有责任感的废弃和回收，应构建体制，并采取系统性举措。

(6) 与生物多样性相关的举措

请调查并分析、考虑业务活动对生态系统的直接和间接影响，并致力于生物多样性的保护、恢复和可持续利用。

8 信息安全

本集团的基本观点是，妥善管理和保护通过业务活动获得的信息，并有责任对计算机网络上的威胁采取防御措施。我们希望合作伙伴能赞同本集团的这一基本观点。

(1) 构建信息安全体制

请合作伙伴建立信息安全体制，竭力实施风险管理制度、风险应对措施，构建预防突发事件的体制。除合作伙伴以外，也请竭力向供应链中的业务伙伴和承包商推进相关措施。

(2) 保护个人信息和隐私

请竭力建立保护个人信息和隐私的组织体系。另外，请遵守法律法规等，合法获取、管理和使用个人信息。一旦发生泄漏个人信息的事件或事故，应立即向本集团相关负责人报告，并采取防止措施防止损害扩大。

(3) 防止机密信息的不当使用

请合作伙伴竭力构建制度体系，以保护在与本集团的交易中获得的机密资产和机密信息。

9. 与地区社会共存

本集团在社会方针中将与地区社会进行共创作为重要课题，我们希望合作伙伴能赞同本集团的这一基本观点。

(1) 减少在健康、安全和卫生方面对当地社区和居民造成危害的举措

请竭力减少对合作伙伴的地区社会和居民的噪音、化学物质、事故等的危害。

TSI Inc.

(2) 为实现可持续发展，为地区社会和土著人民做出贡献及合作等的举措

请竭力在合作伙伴的地区社会创造就业机会、开发技能、购买当地产品和服务等。

以 上